

# 要求実現に向け、組織の総力を結集し、 今期賃金確定闘争に勝利しよう



東京清掃労働組合  
千代田区飯田橋3-9-3  
TEL (3237) 9995  
1部20円  
編集責任部長 明浩  
教宣部 坂本

### わが組合の綱領

- 一、われわれは健全なる自主的組織を確立し、生活諸条件を確保し、社会的地位の向上を期す。
- 二、われわれは労働の社会的意義を顕揚し、都区政の徹底的民主化を期す。
- 三、われわれは労働者階級の解放と民主主義日本を建設し、世界平和に貢献せんことを期す。

## 10年人勧 特集号



10月12日 特別区人事委員会勧告後の区長会要請行動 (要請する西川委員長、吉田副委員長、染書記長、桐田書記次長)

わが組合は組合員の切実な要求を勧告に反映するため、特別区長会に対しては、3月10日、第1回団体交渉を行い、『平成22年度』(現業(業務)系人事・任用、改善について4項目、あ

### 各支部から 闘いを積み上げよう!!

わが組合は組合員の切実な要求を勧告に反映するため、特別区長会に対しては、3月10日、第1回団体交渉を行い、『平成22年度』(現業(業務)系人事・任用、改善について4項目、あ

特別区人事委員会は10月12日、特別区区長会と議長会に対して、月例給・一時金を勧告しました。職員給与が民間給与を上回っているとして、公民較差1,259円(0.30%)を解消するための月例給の引下げ、期末・勤勉手当については、同様に民間支給状況、人事院勧告の動向を勘案し、年間で0.2ヶ月削減(現行4.15月分を3.95月分)という年間4月分を下回る厳しい勧告になっています。また地域手当の支給割合については現行の17%から本則の18%に引き上げ、引き上げ分と同率程度、給料月額を引き下げるとしています。

国の人事院勧告で出されていた50代後半層の給与見直しについては、言及されませんでした。また、公的年金の支給開始年齢の引き上げに伴う定年延長については、「高齢職員の活用による組織活力の維持・向上が必要」とし、「国や他の地方自治体の動向を注視しつつ、特別区職員の実態を踏まえて検討」としています。

昨年引続き、地方公務員の労働条件(給与)を巡り、総務省が依然厳しい姿勢を崩さないなか、わが組合は不当な賃金削減攻撃を撥ね返し、また技能系任用制度の改善要求実現に向け、賃金確定交渉を全力で取り込むことを決意します。要求実現に向け、全組合員が一丸となりガンバろう!

この間わが組合は賃金改定にあたっては、特別区の清掃事業の持つ特殊性や困難性、年々多様化する職務の実態を十分に踏まえ、区政の先頭に立って住民サービスに従事する職員が、自信と誇りを持つ賃金制度を構築すべきと強く求めてきました。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。

また、清掃の職場は長年の知識と経験、区民との信頼関係で成り立っていることを訴え、職責の有無にかかわらず、現場の第一線で職務に精励する多くの組合員の努力が給与処遇に反映されるよう、級格付け制度に代わる新たな制度の確立を求めています。



2009年11月16日 座り込み行動